＜コンプライアンス行動指針＞

**士別運送株式会社**

**１． 社会との関係**

|  |  |
| --- | --- |
|  **法・社会規範の遵守**  | 私たちは、定められた法令だけでなくその背景に存在する倫理的・道徳的精神を守り、当社の企業理念に基づき行動していきます。  |
| **反社会的勢力との関係**  | 私たちは、反社会的な活動や勢力には毅然として対応し、一切関係を持ちません。また、私たちは、反社会的勢力等から不当な要求を受けた場合、毅然とした態度で臨みます。  |
| **環境保全・保護**  | 私たちは、物流業務において地球環境に与える影響を真摯に受け止め、環境負荷の軽減に努力を重ねていき、環境関連の法令の遵守と環境保全の向上に努めます。  |

**２． 顧客・取引先・競争会社との関係**

|  |  |
| --- | --- |
|  **物流の安全・安心**  | 私たちは、物流等に関する法令及び安全基準を遵守するとともに、効率やコスト低減に努め、取引先に安全安心な物流等を提供します。  |
| **独占禁止法の遵守** | 私たちは、独占の禁止、公正な競争、及び公正な取引に関する、適用されるすべての法令及び規則を遵守し、フェアな事業活動を行います。  |
| **第三者の機密情報**  | 私たちは、第三者の所有する営業秘密その他の機密情報を不正に取得、利用しません。また、取引先から正当に営業秘密その他の機密情報を取得した場合には、漏洩等を防止すべく、適切に管理します。  |
| **個人情報の保護**  | 私たちは、顧客・社員等の個人情報(特定の個人を識別できる情報)を適切に取り扱い、権利・権益を保護することを重要な責務であると考え、「特定個人情報取扱規程」に基づき、その収集・保管・利用等において管理を徹底します。  |

**３．社員との関係**

|  |  |
| --- | --- |
| **人権尊重・差別・ハラスメント行為**  | 私たちは、あらゆる企業活動において、基本的人権の尊重を常に意識して行動し、差別につながる行為は一切行いません。また、性的な言動や職権を盾にした言動等、セクシュアルハラスメント・パワーハラスメントを行いません。  |
| **職場の安全衛生**  | 私たちは、安全で衛生的な職場環境の整備に努め、業務上の安全・衛生に関する法令等を理解し、遵守します。万一、事故、業務上の災害が発生した場合は、迅速かつ適切に対応するとともに、再発防止に全力を尽くします。  |
| **労働関係法の遵守**  | 私たちは、労働に関係する法令を遵守し、健康で働きやすい職場環境の維持に努めます。過度な労働、残業等にならないように、管理者は、部下の勤務状況、心身の健康状態に常に留意し、社員も自己管理を心がけます。  |

**４．会社・会社財産との関係**

|  |  |
| --- | --- |
|  **社会の一員としての自覚を持った行動**  | 私たちは、社会の一員であることを認識し、社会における責任を自覚し行動します。  |
| **利益相反の回避**  | 私たちは、個人の利益と会社の利益が対立する、あるいは対立する恐れのある状況を回避します。また、個人の利益と会社の利益が対立する、あるいは対立する恐れのある状況が発生した場合は、適切に会社に相談・報告します。  |
| **適正な会計処理**  | 私たちは、関係法令に基づく適正な会計処理基準や社内ルールを遵守し、公正な経理・会計処理を行い、関係する税法に従い納税します。  |
| **企業秘密の管理**  | 私たちは、職務上知り得た知見や社内の他部門から知り得た情報、その他の自社の機密情報に関する事項については適切に管理し、会社に無断で、あるいは不用意に、社外に公表、開示あるいは漏洩しません。  |
| **会社資産の適切な使用**  | 私たちは、会社の有形（車輌、施設等）・無形の資産(情報ネットワークを含む)を大切に保護し、有効に活用するため､適切な管理を行います。  |

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　令和６年３月１８日制定



